

Persephone vzw, vereniging van vrouwen met een handicap of een invaliderende chronische ziekte
 p/a Ann Van den Buys
 Solvijnstraat 30
 2018 Antwerpen
 e-mail: persephone_vzw@hotmail.com
 website: www.persephonevzw.org

Vrouwen met een handicap en werk

Voor de eigenwaarde van een man met een handicap wordt werk hebben belangrijk gevonden. Als een vrouw haar huishouden al min of meer kan doen, vindt men het al heel wat. Dit geeft duidelijk aan hoe de klassieke rolverdeling nog steeds speelt. Het is niet gemakkelijk werk te vinden als je mogelijkheden beperkt zijn, zelfs al heb je een hoog diploma¹. Typerend is ook de ervaring van één van onze leden. Zij belandde na een rugoperatie in een rolstoel en werd prompt op vervroegd pensioen gesteld met als argument: “We hebben geen zin om u als vrouw aan een nieuwe job te helpen. Doet u uw huishouden maar.” Een voorbeeld van hoe het niet moet. Gelukkig levert het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding ook positieve voorbeelden: een vrouw werkt tijdelijk als ergotherapeut. Op het einde van haar tijdelijk contract, wordt haar vacature niet weerhouden omdat ze epilepsie heeft. Het Centrum is naar het gerecht gegaan omwille van discriminatie op basis van handicap en heeft het gewonnen. Nadien heeft de vrouw zich gelanceerd als zelfstandige ergotherapeut. Haar zaken lopen goed.

Uit onderzoekscijfers van de werkzaamheidsgraad² blijkt duidelijk dat mensen met een handicap veel minder vertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. Sprekend is ook het verschil tussen mannen en vrouwen:

Werkzaamheidsgraad naar sekse, leeftijd, opleidingsniveau (laag = hoogstens lager secundair) en het voorkomen van functiebeperkingen

	Man				Vrouw			
	20-49	50-64	20-49	50-64	20-49	50-64	20-49	50-64
	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog	laag	hoog
Zonder FB (1)	93.4	90.6	52.8	71.1	67.6	81.5	23.5	45.1
Met FB (2)	62.7	75.8	25.3	44.1	35.7	60.2	11.8	26.6
(1) - (2)	30.7	14.8	27.5	27.0	31.9	21.3	11.7	18.5
Zware FB (3)	41.5	53.6	16.1	31.7	21.8	41.9	7.8	18.1
(1) - (3)	51.9	37.0	36.7	39.4	45.8	39.6	15.7	27.0

De vergelijking van de verschillende factoren onderling (cijfers niet in tabel) toont aan dat 'zware' beperkingen de sterkste invloed hebben, gevolgd door leeftijd, geslacht, lichte beperkingen en opleidingsniveau. Tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor personen met een handicap zijn dan ook geen luxe. We sommen er enkele op:

- terugbetaling van aanpassingen van de werkplek en hulpmiddelen, zoals een brailleleesregel, een aangepaste telefoon, extra verplaatsingskosten
- de werkgever krijgt een deel van de loonkost terugbetaald
- de werknemer kan, in beperkte mate beroep doen op een doventolk tijdens het werk.
- extra faciliteiten bij deelname aan overheidsexamens

Ook persoonlijke factoren spelen een rol. Zo is het belangrijk dat je je aandoening hebt aanvaardt. Bepaalde vaardigheden zijn een goede hulp bij het leren leven met een aandoening: een assertieve houding, goede studeervaardigheden, werkmotivatie, sollicitatievaardigheden en sociale vaardigheden in het algemeen³.

Vrouwen hebben extra dosis assertiviteit nodig omdat ze niet alleen moeten bewijzen dat je met een handicap ook een goede werkkraacht bent, maar ook nog het klassieke rollenpatroon moet doorbreken.

¹ 'Vrouw met een handicap, een hele uitdaging', Vrouwenraad 4^e trim. 2006

² 'Vlamingen met een handicap of langdurige gezondheidsproblemen', Vlaamse overheid, maart 2005

³ 'Arbeidsloopbanen van personen met een handicap', HIVA, oktober 2003